



Eindelijk eerlijk.

## TRANSPARANTIE

# AI-transparantieverklaring

Wat onze AI doet, hoe en waarom, en net zo belangrijk, wat ze niet doet. Geen slim klinkende black-box, maar uitlegbaar van begin tot eind.

---

**Versie:** 1.0 · **Datum:** 22 juni 2026 · **Contact:** [hello@getkliq.io](mailto:hello@getkliq.io) · [getkliq.io](https://getkliq.io)

## Waarom deze verklaring

We vragen bedrijven om mensen eerlijk te beoordelen. Dan past het niet om zelf vaag te doen over onze eigen techniek. Deze verklaring legt precies vast wat er met een inzending gebeurt.

---

### 1. Wat de AI doet

- De case-inzending en de antwoorden in de videopitch beoordelen.
- Beoordelen op de criteria die de werkgever vooraf instelt, niet op een verborgen meetlat.
- Per criterium een score geven, met een onderbouwing erbij.
- Een onderbouwde, uitlegbare shortlist voorstellen aan de werkgever.

---

### 2. Wat de AI niet doet

- Niet oordelen op naam, leeftijd, geslacht, afkomst, opleiding of cv.
- Geen automatisch eindbesluit nemen, de werkgever beslist altijd.
- Inzendingen worden niet gebruikt om AI-modellen te trainen.
- Geen ondoorzichtig getal teruggeven zonder uitleg.

---

### 3. Hoe de beoordeling werkt

De werkgever stelt vooraf de criteria vast die bij de functie horen. Die criteria zijn zichtbaar voor de persoon die de case maakt. De AI beoordeelt de inzending en de videopitch uitsluitend tegen die criteria en geeft per criterium een score met onderbouwing. Dezelfde uitkomst is zichtbaar voor beide kanten: de werkgever én de deelnemer zien de score per criterium, met uitleg. Geen oordeel zonder reden.

---

### 4. Welke techniek we gebruiken

Voor de tekst- en taalbeoordeling maakt Kliq gebruik van een groot taalmodel van **Anthropic** (VS), onder een verwerkersovereenkomst met de standaardcontractbepalingen (SCC's) van de Europese Commissie als waarborg voor doorgifte. Inzendingen worden niet gebruikt voor modeltraining. Voor de volledige stack en de plek waar data staat, zie de Eerlijk-pagina ([getkliq.io/eerlijk](https://getkliq.io/eerlijk)). We blijven zoeken naar een gelijkwaardig Europees alternatief en stappen over zodra dat kan zonder kwaliteitsverlies.

---

### 5. Mens in de lus

Kliq adviseert; het finale selectiebesluit ligt altijd bij een mens, bij de werkgever. Er wordt geen besluit met rechtsgevolgen of vergelijkbaar aanmerkelijk gevolg uitsluitend op basis van geautomatiseerde verwerking genomen. Iedere deelnemer heeft het recht op een menselijke herbeoordeling van een AI-beoordeling.

---

## 6. Eerlijkheid en het tegengaan van vooringenomenheid

Doordat de AI bewust niet kijkt naar naam, leeftijd, geslacht, afkomst, opleiding of cv, en uitsluitend beoordeelt op vooraf bepaalde, functiegerichte criteria, beperken we de ruimte voor irrelevante vooroordelen. De beoordeling is gebaseerd op wat iemand laat zien in echt werk en in het gesprek, wat de wetenschap aanwijst als de sterkste, eerlijkste voorspeller van werkprestatie.

---

## 7. Jouw rechten

Je hebt recht op inzage in en uitleg over je beoordeling, en op een menselijke herbeoordeling. Hoe we met je persoonsgegevens omgaan, lees je in de privacyverklaring. Vragen? Mail [hello@getkliq.io](mailto:hello@getkliq.io).

**Kort samengevat.** De werkgever bepaalt de criteria, de AI scoort uitlegbaar per criterium, en een mens beslist. Geen verborgen meetlat, geen black-box, geen modeltraining op jouw werk.