



Eindelijk eerlijk.

VOOR WERKGEVERS

# Algemene voorwaarden

De voorwaarden waaronder Kliq het platform levert aan werkgevers. In begrijpelijke taal, want eerlijk hoort ook leesbaar te zijn.

---

**Versie:** 1.0 (concept) · **Datum:** 22 juni 2026 · **Toepasselijk recht:** Nederlands recht

**Kliq B.V.** · Warmoesstraat 69 D, 1012 HX Amsterdam · KvK: in aanvraag · hello@getkliq.io

**Conceptstatus.** Kliq B.V. is in oprichting; het KvK-nummer volgt zodra de inschrijving is afgerond. De voorwaarden zijn inhoudelijk volledig; alleen het KvK-nummer wordt nog ingevuld.

---

## 1. Definities

**Kliq:** Kliq B.V. (in oprichting), gevestigd te Warmoesstraat 69 D, 1012 HX Amsterdam, KvK in aanvraag.

**Werkgever:** de partij die met Kliq een overeenkomst aangaat voor het gebruik van het platform. **Platform:** de online dienst van Kliq voor werving en selectie via cases en videopitches, inclusief de AI-beoordeling en rapportage. **Deelnemer:** de kandidaat die een case maakt. **Overeenkomst:** de afspraak tussen Kliq en de Werkgever waarop deze voorwaarden van toepassing zijn.

---

## 2. Toepasselijkheid

Deze voorwaarden zijn van toepassing op elk aanbod en elke overeenkomst tussen Kliq en de Werkgever met betrekking tot het Platform. Afwijkingen gelden alleen als ze schriftelijk zijn overeengekomen. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de Werkgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen.

---

## 3. De dienst

Kliq stelt het Platform via internet beschikbaar waarmee de Werkgever cases kan aanmaken, inzendingen en videopitches kan ontvangen, deze met AI op vooraf bepaalde criteria kan laten beoordelen, en onderbouwde rapporten en shortlists kan inzien. Kliq spant zich in voor een goede beschikbaarheid maar garandeert geen ononderbroken toegang; onderhoud wordt waar mogelijk vooraf aangekondigd.

---

## 4. Account en gebruik

De Werkgever is verantwoordelijk voor het zorgvuldig gebruik van inloggegevens en voor het gebruik van het Platform door haar gebruikers. De Werkgever gebruikt het Platform alleen voor legitieme werving en selectie en handelt daarbij in overeenstemming met toepasselijke wetgeving, waaronder gelijkebehandelings- en privacywetgeving.

---

## 5. Rol van de AI en menselijke beslissing

Het Platform levert per criterium een onderbouwde, uitlegbare score en een adviesshortlist. Het finale selectiebesluit ligt altijd bij de Werkgever; Kliq neemt geen aanwervingsbeslissingen. De Werkgever is verantwoordelijk voor de criteria die zij instelt en voor de beslissingen die zij op basis van de rapporten neemt. De werking van de AI is beschreven in de AI-transparantieverklaring.

---

## 6. Prijzen en betaling

De geldende prijzen en het abonnement of pakket worden bij het aangaan van de Overeenkomst vastgelegd. Tenzij anders overeengekomen worden facturen binnen veertien dagen voldaan. Genoemde bedragen zijn exclusief btw. Bij niet-tijdige betaling kan Kliq na aanmaning de toegang tot het Platform opschorten.

---

## 7. Verplichtingen van de Werkgever

De Werkgever zorgt ervoor dat zij deelnemers correct informeert over de aard van de procedure, dat de ingestelde criteria functierelevant en niet-discriminerend zijn, en dat zij voldoet aan haar eigen verplichtingen als verwerkingsverantwoordelijke onder de AVG. De Werkgever vrijwaart Kliq voor aanspraken van derden die voortvloeien uit haar gebruik van het Platform in strijd met deze voorwaarden of de wet.

---

## 8. Intellectuele eigendom

Alle intellectuele eigendomsrechten op het Platform, de onderliggende techniek en de beoordelingsmethodiek berusten bij Kliq. De Werkgever krijgt een niet-exclusief, niet-overdraagbaar gebruiksrecht voor de duur van de Overeenkomst. De inhoud van de door de Werkgever aangemaakte cases blijft van de Werkgever; inzendingen blijven van de deelnemers, onverminderd de verwerking zoals beschreven in de verwerkersovereenkomst.

---

## 9. Gegevensbescherming

Bij de uitvoering van de Overeenkomst verwerkt Kliq persoonsgegevens als verwerker namens de Werkgever. Op die verwerking is de verwerkersovereenkomst (DPA) van toepassing, die onlosmakelijk deel uitmaakt van de Overeenkomst. Bij strijdigheid over onderwerpen van gegevensbescherming prevaleert de verwerkersovereenkomst.

---

## 10. Aansprakelijkheid

Kliq is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade die het gevolg is van een toerekenbare tekortkoming. De totale aansprakelijkheid van Kliq is per gebeurtenis en per jaar beperkt tot het bedrag dat de Werkgever in de twaalf maanden voorafgaand aan de schadeveroorzakende gebeurtenis voor de dienst heeft betaald. Kliq is niet aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, gederfde winst en gemiste besparingen, noch voor de aanwervingsbeslissingen die de Werkgever neemt. Deze beperkingen gelden niet bij opzet of bewuste roekeloosheid van Kliq.

---

## 11. Vertrouwelijkheid

Partijen behandelen vertrouwelijke informatie die zij van elkaar ontvangen vertrouwelijk en gebruiken die uitsluitend voor de uitvoering van de Overeenkomst.

---

## 12. Duur en beëindiging

De Overeenkomst geldt voor de overeengekomen termijn. Beide partijen kunnen de Overeenkomst opzeggen met inachtneming van de overeengekomen opzegtermijn, of ontbinden bij een wezenlijke tekortkoming die na ingebrekestelling niet binnen een redelijke termijn is hersteld. Na beëindiging worden persoonsgegevens behandeld conform de verwerkersovereenkomst.

---

## 13. Wijzigingen

Kliq kan deze voorwaarden wijzigen. Wezenlijke wijzigingen worden vooraf aangekondigd. De meest actuele versie staat op [getkliq.io](https://getkliq.io).

---

## 14. Toepasselijk recht en geschillen

Op de Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Amsterdam, tenzij dwingend recht anders bepaalt.

**Vragen over deze voorwaarden?** Mail [hello@getkliq.io](mailto:hello@getkliq.io). Voor de manier waarop we met persoonsgegevens omgaan, zie de privacyverklaring en de verwerkersovereenkomst op [getkliq.io/](https://getkliq.io/) eerlijk.